

2020年1月

亲爱的家人和社区成员，

我谨代表瑞柏市社区203學區行政管理部门和教育委员会，祝大家新年快乐。新年的开始总是一个回顾过去一年庆祝和挑战的好时机，并展望我们学校和整个瑞柏市社区一起正在开展另人振奋的工作。

在瑞柏203學區，我们有很多值得庆祝的事情。作为伊利诺州表现最佳的大型单元学区，我们的学生和教职员工不断地履行我们的学区使命。每天，我都会在我们的學校中，从安里德幼儿中心最小的学生和十四所小学到五所初中，两所高中和过渡课程中见证这一点。

我很荣幸能够担任这个社区的總督學，但我们也面临着挑战。瑞柏市203不接受任何形式的种族主义，仇恨和歧视。去年秋天，我们的一所学校经历了非常公开的种族主义和仇恨行为。虽然这不是我们学校的学生第一次感受到种族主义和仇恨的影响，但这次事件引发了社区間的对话交流，我希望這將能促使我们走向一个更好的方向。

在展望2020年时，我想花点时间反思一下我们学校社区正在做的工作，以创建一个让学生学习和员工工作的包容性環境。其中一些措施是在今年秋天的事件发生之前很早就开始的，但也有一些措施是事件後才开始执行的。正如大多数人所知，这始于设立新职位，并于2019年8月聘用 Rakeda Leaks博士担任多样性与包容性执行总监。该职位属于學区领导层，是行政管理各个方面的合作者。

Leaks博士第一学年在我们学校和整个社区的各个级别进行听力和学习。今年，她开始执行计划，其中包括：

深度平等：旨在制造个人，专业和组织变革的深度，这对于为所有学生创造平等的学习场所是必不可少的。每所学校和地区办公室都有一个平等团队，由管理人员，教职员工和未经认证的人员组成，他们将参与“深度平等”学习过程并担任其学校或部门的平等领导。

课程审查：与 Midwest & Plain Equity Assustance 合作，该课程审查将有助于确保我们的课程和辅助材料能够敏锐地反映学生群体的多种文化。

员工培训：对代課教师和助教进行隐藏式偏见及其对学生体验影响方面的培训。並与所有 Naperville 203所有音乐老师一起促进对文化敏感音乐教育培训。也计划进行更多的员工培训，以接觸幫助更多的员工群体。

社区参与也是这一过程的重要部分。Leaks博士于2019年11月經由两次 Focus 203 社区参与在有关勇敢討論種族議題的社区活动来领导我們社区。针对这一事件，学区还参加了领导论坛，和 Rainbow Push Coalition, Dupage NAACP 和 Unity Partnership 一起關注處理社区問題和提倡和平。地区领导还与两所中学的黑人学生组织进行了对话，并主持了小组讨论会，以听取我们学校中受到种族主义影响的学生的担忧。

在我们向前看时，对话交流在我们的學校和社区中继续进行。今年1月，杰西·杰克逊牧师和民权活动家将在瑞柏中央高中和学生们谈论和平与团结。Leaks博士将于1月22日至23日主持关于隐藏式偏见的Focus203後續。最后，S.U.C.C.E.S.S.家长组织将在肯尼迪初中邀請讲嘉宾 Ernest Crim III 來演講

在 Naperville 203上为所有人创造一个有包容性环境的工作还没有结束，我郑重保证要一直持续做到我们做正确为止。但是，我们需要帮助-我们需要社区中的每个人都认识到此次对话的重要性，并加入我们的使命，为所有的学生提供支持。我们希望在评估每个人的尊严和独特性方面不辜负我们学区的信念，为此，我们需要采取长期持续的行动，使所有学生都能实现这一信念。

感谢您对继续参与此对话的支持。只要齐心协力，我们是可以有不一樣的作為。

203學区總督學

Dan Bridges

敬上